

## **О РАБОТЕ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ОБЩЕСТВА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**

Уважаемые акционеры!

Наблюдательный Совет ОАО «Мотор Сич» в своей деятельности руководствовался необходимостью усиления влияния на ход реализации важнейших направлений финансово-экономической деятельности акционерного общества, осуществляя анализ работы совета директоров, ведущих управлений и специалистов в вопросах инвестиционной, технической и ценовой политики, расширения номенклатуры выпускаемой продукции и услуг.

В соответствии с планом работы было проведено 15 заседаний наблюдательного Совета, на которых рассматривалась работа структурных подразделений, уровень руководства коллективами, обеспечения результативности производства и качества труда.

На заседаниях наблюдательного Совета рассмотрены следующие вопросы:

- Уровень фонда заработной платы по категориям работников в сравнении с 2006 годом и плановые цифры на 2007 год.
- О производственно-хозяйственной деятельности цехов №№ 1, 10, 21, 31, 32, 39, 43, 53, 60, 61, 639.
- Итоги выполнения мероприятий, направленных на снижение себестоимости изготовления ТНП, дальнейшие меры по увеличению объема их производства и реализации.
- Состояние внедрения единой информационной среды и передовых информационных технологий на предприятии.
- Анализ производственно-хозяйственной деятельности авиакомпании «Мотор Сич» и перспективы ее развития.
- О работе УЗМА по снижению затрат при закупках материалов, заготовок, комплектующих изделий.
- О ходе подготовки к празднованию 100-летнего юбилея ОАО «Мотор Сич».
- О мерах по совершенствованию добровольного медицинского страхования работников предприятия и обеспечению их медицинским обслуживанием.
- О подготовке оздоровительных комплексов к работе в летний период, целенаправленности использования плановых фондов на содержание оздоровительных учреждений.
- Результаты производственной и финансовой деятельности акционерного общества по итогам 2007 года.

Полученная информация после анализа совместно со специалистами использовалась для

выдачи соответствующих рекомендаций.

Можно с удовлетворением отметить, что за прошедший год значительно увеличилась чистая прибыль, выросли и другие технико-экономические показатели.

За счет собственных средств удалось разработать и сертифицировать новый двигатель ТВ3-117ВМА-СБМ1В, обеспечить подготовку к серийному производству новых изделий АИ-450-МС, АИ-222-25, Д-436-148, увеличить объемы производства и реализации продукции, сохранить и на должном уровне содержать социальную сферу предприятия, в полном объеме оздоровить работников и членов их семей.

Положительной оценки заслуживает то, что предприятие расширило свое присутствие на авиационном рынке, осуществляя поставки новых авиадвигателей, наземной техники, выполняя их ремонт и послепродажное обслуживание.

Для расширения производственных возможностей и обеспечения требуемого уровня качества и надежности изделий реализована программа повышения технического уровня производства. В течение отчетного года было приобретено 14 единиц современного технологического оборудования, 8 единиц оборудования для металлургического производства. Выполнена модернизация 53 и капитальный ремонт 210 станков различного назначения. Техническое перевооружение производства должно идти непрерывно. Иначе мы не сможем производить продукцию, конкурентоспособную на мировом рынке.

В качестве одной из первоочередных задач на 2007 год было определено повышение уровня качества продукции, снижение затрат за счет уменьшения брака. Это очень актуальная проблема. В наших условиях просто недопустимо иметь такие существенные убытки от брака по вине исполнителей, что, к сожалению, имеет место.

Положительный баланс работы предприятия, ежегодное получение прибыли позволяет решать вопросы социальной направленности. Важнейшим из них является уровень заработной платы. Средняя заработная плата в декабре 2007г. составила 1639,6 грн. Однако дальнейшее повышение уровня заработной платы квалифицированным рабочим и служащим позволит уменьшить отток квалифицированных специалистов.

Наблюдательный Совет внимательно отслеживал все позитивные и негативные процессы, связанные с заработной платой трудящихся. На 2008 год определено дальнейшее поэтапное повышение заработной платы всем категориям.

Вызывает озабоченность текучесть кадров в отдельных подразделениях: при 9,5% по головному заводу в цехах №№ 2 - 16,23%, 18 - 16,06%, 38 - 15,94%.

Имеется достаточно много упущений и в воспитательной работе. Не удалось добиться уменьшения количества лиц, задержанных в нетрезвом состоянии, хищений нашей с вами акционерной собственности. Изменить ситуацию к лучшему могут и должны трудовые

коллективы. Нужно повысить роль общественного влияния на нарушителей, создавать в коллективах атмосферу непримиримости к любому виду недостатков и упущений. Ведь мы акционерное общество, и такие факты необходимо искоренять.

В настоящее время на первый план в любом деле выходит человеческий фактор, профессионализм и ответственность каждого за судьбу предприятия. Они являются определяющими условиями успешных преобразований и должны постоянно находиться в центре внимания руководителей подразделений и нашего актива.

Что касается совета директоров, должен отметить, что все направления, касающиеся работников предприятия, имеют наивысший приоритет в принципах его работы.

На рассмотрение наблюдательного Совета не было предложено ни одного документа, где решение финансовых вопросов жизнеобеспечения деятельности предприятия решалось бы за счет трудящихся.

Наблюдательный Совет в планах своей работы на 2008 год определил усиление целенаправленного влияния на результативность основных направлений деятельности акционерного общества, обеспечение динамичного, сбалансированного развития предприятия. Закрепление достигнутых результатов, настойчивый поиск новых, эффективных направлений работы позволит сохранить позиции стабильно работающего коллектива.